



Gruppo di Lavoro
"Gestione impianti di depurazione"



Introduzione alla Sessione *20 anni di attività del GdL*

Prof. Carlo Collivignarelli

Università degli Studi di Brescia

Dipartimento di Ingegneria Civile, Architettura, Territorio,
Ambiente e di Matematica

E-mail: carlo.collivignarelli@unibs.it

56^a Giornata di Studio di Ingegneria Sanitaria-Ambientale
Autorizzazione Integrata Ambientale negli impianti di trattamento acque reflue e rifiuti liquidi
28 novembre 2018, Università degli Studi di Brescia



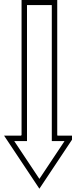
Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

DAL
SI SFORZA



1998
DI SVILUPPARE

LA “CULTURA” della GESTIONE

- **PROGETTARE E COSTRUIRE BENE UN IMPIANTO NON BASTA**
- **SENZA UNA CORRETTA GESTIONE IL RISULTATO (QUALITA' AMBIENTALE) VIENE MANCATO**

- ➔ **INDAGINE GENERALE SUL “PARCO IMPIANTI” IN ITALIA (APAT, ISPRA)**
- ➔ **VERIFICHE DI DETTAGLIO SU TANTI IMPIANTI**



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

Nei 20 anni di attività:

- **esperienze interessanti**
- **coinvolgimento di importanti risorse umane**
- **produzione di risultati originali**

Obiettivo di questa Giornata di Studio:

- **valutare se e in che modo questa esperienza possa proficuamente continuare nel futuro**



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

Programma della Sessione

L'ATTIVITA' SVOLTA E L'ATTIVITA' FUTURA

- “focalizzazione” sulle attività (tematiche e metodi di lavoro) svolte in questi 20 anni
- “proposta” di attività future (tematiche e metodi)



“nucleo operativo” del GdL

PANEL

- proposte da “DIVERSI PUNTI DI VISTA”



varie “categorie” interessate all'attività del GdL

DISCUSSIONE CON INTERVENTI DAL PUBBLICO

- raccogliere il maggior numero di suggerimenti



UNA SESSIONE DI **ASCOLTO** E **DIALOGO**



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

- **Quali sono gli ASPETTI più IMPORTANTI che hanno caratterizzato il lavoro del GdL in questi anni?**
 - **Quali le CARATTERISTICHE che hanno consentito una così lunga CONTINUITA' di LAVORO ?**
(quasi 1 riunione al mese, 56 GdS, 22 volumi, etc.) ?
 - **Quali le PECULIARITA' MIGLIORI da salvaguardare per il FUTURO?**
1. **AUTONOMIA** del nostro lavoro
 2. **VALORIZZAZIONE** delle risorse umane



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

AUTONOMIA (= *piena libertà di lavoro*) nella:

- *scelta degli argomenti*
- *discussione ed elaborazione all'interno del GdL*
- *stesura delle pubblicazioni*
- *presentazione del lavoro alle Giornate di Studio*

In particolare:

- autonomia dalla **POLITICA**
- autonomia dalle **AZIENDE di SETTORE**



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

■ autonomia dalla **POLITICA**

- il **TEMA AMBIENTALE** è di grande impatto sull'**OPINIONE PUBBLICA**
- abbiamo accolto con piacere il **SALUTO** di **amministratori pubblici**, rappresentanti di Enti etc., alle nostre GdS
- **MAI** questi interventi si sono **mescolati col programma tecnico** dei lavori e, meno che meno, hanno condizionato la stesura del programma stesso

■ autonomia dalle **AZIENDE di SETTORE**

- **contributo utilissimo** di aziende in tutte le fasi di lavoro del GdL
- **MAI** questo contributo ha condizionato gli orientamenti del GdL
- nelle GdS **contributo GENEROSO** delle Aziende Sponsor ⇒ **GdS gratuita** **senza** che questo comportasse alcun **diritto** a intervenire nell'ambito del **programma** (se non per scelta del GdL e in contraddittorio con altre aziende di analoga tipologia produttiva)



Gruppo di lavoro



GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Facoltà di Ingegneria - Università degli Studi di Brescia

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

▪ **tante persone** coinvolte ATTIVAMENTE:

- nell'elaborazione dei TEMI (**sottogruppi**)
- nelle discussioni in RIUNIONI GdL
- nelle relazioni alle GdS (oltre 250 diversi relatori)

▪ **tante categorie** coinvolte ATTIVAMENTE:

- ricercatori
- gestori
- Enti di controllo
- tecnici professionisti
- aziende
- giuristi
-



Tante competenze che dialogano
significa **sicuro arricchimento culturale**

▪ **tante età'** coinvolte ATTIVAMENTE:

- GIOVANI volenterosi ed entusiasti (studenti, dottorandi, neolaureati impiegati in diversi settori etc.)
- MENO GIOVANI con esperienza e non meno entusiasmo